

**Kivonat:** Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. január 24-i, rendes ülésének jegyzőkönyvéből.

**19/2023.(I.24.) sz. Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének határozata**  
- Munkáltatói Egyéb Juttatás Szabályzat módosításáról.

Cserkeszölő Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Munkáltatói Egyéb Juttatás Szabályzat módosításáról szóló előterjesztést és akként határozott, hogy a szabályzat 2. bekezdését az alábbiak szerint módosítja:

„A jogviszony fennállása mellett a jogosultsági feltételek teljesülése esetén, teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 45.000, - Ft, részmunkaidős dolgozók havi bruttó 23.400, - Ft egyéb juttatásban részesülnek.”

Erről értesül:

- Képviselő-testület tagjai – helyben
- dr. Tóth Dániel jegyző – helyben
- Gazdálkodási csoport – helyben
- Munkaügyi csoport – helyben
- Intézményvezető – helyben

Kmf.

Varga Attila sk.  
polgármester

dr. Tóth Dániel sk.  
jegyző

## MUNKÁLTATÓI EGYÉB JUTTATÁS SZABÁLYZAT

Munkáltatói egyéb juttatásra jogosult lehet az a közalkalmazott/ munkavállaló, aki a Cserkeszölő Községi Önkormányzat Intézményeiben,

- a Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központban,
- a Petőfi Sándor Általános Művelődési Központ Cserkeszölőben a Könyvtárnál és Konyhánál,
- és a Cserkeszölő Községi Önkormányzatban,

a tárgyhóban, egész hónapban jogviszonyban/munkaviszonyban áll, legalább heti 20 óras foglalkoztatás keretében.

A jogviszony fennállása mellett a jogosultsági feltételek teljesülése esetén, teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 45.000.-Ft, részmunkaidős dolgozók havi bruttó 23.400.-Ft egyéb juttatásban részesülnek.

Próbaidő időtartama alatt „munkáltatói egyéb juttatás” címen nem jár juttatás a munkavállalónak. A munkavállaló a próbaidő leteltével válik jogosulttá a fenti juttatásra.

### A jogosultság szünetel/megszűnik:

- igazolatlan hiányzás esetén,
- a munkahelyi vezetőtől kapott szóbeli figyelmeztetés esetén a tárgyhónapra szűnik meg a jogosultság,
- írásbeli figyelmeztetés esetén a tárgyhóra, illetve a tárgyév további hónapjaira is megszűnik a jogosultság,
- az 5 naptári napon túli keresőképtelenség esetén (itt a keresőképtelenség miatti jogosultság szünetelését mindig a tárgyhónapra vonatkozóan kell vizsgálni),
- CSED, GYED, és 15 naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadság esetén. A jogosultságot a jogi állományba vétel napjától kell újra vizsgálni.

Az egyéb juttatást havonta, utólag a rendes fizetéssel együtt teljesíti a munkáltató.

Ezen szabályzat 2023. január 1-től lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Cserkeszölő, 2023.01.24.

Varga Attila sk.  
polgármester

dr. Tóth Dániel sk.  
jegyző

Tóth Krisztina sk.  
intézményvezető  
PS ÁMK Cserkeszölő

Gazsi József sk.  
mb. intézményvezető  
Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központ