

Kivonat: Cserkeszőlő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. április 26-i, rendes ülésének jegyzőkönyvéből.

120/2023.(IV.26.) sz. Cserkeszőlő Községi Önkormányzat Képviselő-testületének határozata

- Munkáltatói Egyéb Juttatás Szabályzat módosításáról.

Cserkeszőlő Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Munkáltatói Egyéb Juttatás Szabályzat módosításáról szóló előterjesztést és akként határozott, hogy a szabályzatot a melléklet szerint elfogadja.

Erről értesül:

- Képviselő-testület tagjai – helyben
- dr. Tóth Dániel jegyző – helyben
- Czeczonné Kiss Nóra gazdaságvezető – helyben
- Varga Éva gazdaságvezető helyettes – helyben
- Munkaügyi csoport – helyben
- Intézményvezetők – helyben

Kmf.

Varga Attila sk.
polgármester

dr. Tóth Dániel sk.
jegyző

MUNKÁLTATÓI EGYÉB JUTTATÁS SZABÁLYZAT

Munkáltatói egyéb juttatásra jogosult lehet az a közalkalmazott/ munkavállaló, aki a Cserkeszölő Községi Önkormányzat Intézményeiben,

- a Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központban,
- a Petőfi Sándor Általános Művelődési Központ Cserkeszölőben a Könyvtárnál és Konyhánál,
- és a Cserkeszölő Községi Önkormányzatban,

a tárgyhóban, egész hónapban jogviszonyban/munkaviszonyban áll, legalább heti 20 óras foglalkoztatás keretében.

A jogviszony fennállása mellett a jogosultsági feltételek teljesülése esetén, teljes munkaidős dolgozók havi bruttó 45.000.-Ft, részmunkaidős dolgozók havi bruttó 23.400.-Ft egyéb juttatásban részesülnek.

Próbaidő időtartama alatt „munkáltatói egyéb juttatás” címen nem jár juttatás a munkavállalónak. A munkavállaló a próbaidő leteltével válik jogosulttá a fenti juttatásra.

A jogosultság szünetel/megszűnik:

- Igazolatlan hiányzás esetén.
- A munkahelyi vezetőtől kapott szóbeli figyelmeztetés esetén a tárgyhónapra és az azt követő hónapra szűnik meg a jogosultság.
- Írásbeli figyelmeztetés esetén a tárgyhóra, illetve a tárgyhót követő 5 hónapra is megszűnik a jogosultság.
- 3 naptári napon túli, de 6 naptári napon belüli keresőképtelenség esetén fél hónapra, ezt meghaladóan egy hónapra szűnik meg a jogosultság.
Fenti esetben a keresőképtelenség miatti jogosultság szünetelését mindig a keresőképtelenség első napjától számított 30 napra vonatkozóan kell vizsgálni.
- CSED, GYED, és 15 naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadság esetén. A jogosultságot a jogi állományba vétel napjától kell újra vizsgálni.

Az egyéb juttatást havonta, utólag a rendes fizetéssel együtt teljesíti a munkáltató.

Ezen szabályzat 2023. április 27-től lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Cserkeszölő, 2023.04.26.

Varga Attila sk.
polgármester

dr. Tóth Dániel sk.
jegyző

Tóth Krisztina sk.
intézményvezető
PS ÁMK Cserkeszölő

Gazsi József sk.
mb. intézményvezető
Cserkeszölő Fürdő és Gyógyászati Központ